

## Gender Equality Plan (GEP)

A Campden BRI Magyarország hosszú ideje elkötelezett a nemek közötti egyenlőség biztosítása mellett a munkahelyi, professzionális környezetben. Ennek érdekében az intézet egyenlő esélyeket kínál nemre és korra való tekintet nélkül, akár egy új pozíció betöltéséről van szó, akár a cégen belüli szakmai előmenetelről.

Az egyenlő esélyek és egyenlő bánásmód elvének megvalósulása jól látszik a munkaerő aktuális felépítésében. Cégünk viszonylag kis létszámú munkavállalót foglalkoztat, de közöttük képviseltetve vannak pályakezdők, néhány év munkaviszonnal és tapasztalt kutatók is, akik nevét és munkásságát az egész szakma ismeri és elismeri. Jelenleg 17 fő dolgozik intézetünknel, köztük 13 fő kutatói-tudományos területen. Közölük 8 fő nő (61,54 %). A 35 év alatti kutatók aránya pedig 38,46 %.

Egy pozíció betöltése esetén mindig igyekszünk a potenciális jelentkezők lehető legnagyobb körét megszólítani, ösztönözve a fiatal, az egyetemeken frissen végzett állás keresők jelentkezését is, nemek közötti megkülönböztetés nélkül. Ebben sokat segít jó szakmai kapcsolatunk a magyarországi felsőoktatási intézményekkel. Intézetünknel rendszeresen foglalkoztatunk gyakornokokat egyetemekről, akiknek ezzel lehetőségük van a gyakorlatban is elsajátítani a tanultakat és láthatják egy kutatószervezet működését belülről is. Számos olyan tevékenységünk van (workshop, nyári egyetem, pályázat, verseny stb.), mely kifejezetten a fiatalokat célozza, hatékonyan ösztönözve őket arra, hogy az egyetemről kikerülve válasszák a fejlesztőmérnöki, innovációs, kutatói pályát, mint hivatást. Ehhez igyekszünk cégünknel minél vonzóbb lehetőséget biztosítani a számukra, előremutató karrierlehetőségekkel, innovatív szakmai háttérrel és kedvező munkakörnyezettel, mellyel számos fiatal kutató élt már az elmúlt években. Közöttük kimondottan magas, a pályán egyébként alul-reprezentált, női kutatók aránya.

A cégvezetésben szintén képviseltetve van mindkét nem, az ezzel kapcsolatos döntések terén is kizárólag szakmai szempontok dominálnak. Az intézetnél kialakított bérezési elvek is nemtől függetlenek: ugyanazért a munkáért, ugyanolyan szintű fizetés illet meg minden dolgozót.

A Campden BRI Magyarország Kft. mindig is fontosnak tartotta a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtését. A munkaidőnek a törzsidőn felüli része rugalmasan ledolgozható, a munka ütemezése során a vezetés mindig nagy hangsúlyt fektet a dolgozók igényeire, szempontjaira is. A magánéleten belül kiemelten kezeljük a családot és a családostok, gyermeket nevelők támogatását. A kisgyermekes anyáknak a rugalmas munkaidőt kiegészítő, egyedi igényeikhez alkalmazkodó munkaidő megoldásokat, részmunkaidős foglalkoztatást biztosítunk. Kimondottan fontosnak tartjuk továbbá, hogy a családot tervezők teljes mértékben élvezzék munkahelyük támogatását és ne akadályozó tényezőként tekintsenek rá a családalapításnál, illetve ne kelljen attól tartaniuk, hogy az törést eredményezze a karrierjükben.

A nemek közötti egyenlőség elvének minél magasabb szintű megvalósulásának nyomon követését, szervezetünk méretéhez igazodva, egy fő munkavállaló végzi, aki beszámolási kötelezettséggel tartozik erről a területről a cégvezető felé. Az ezzel kapcsolatos feladatokhoz tartozik a fentebb említett mutatószámok rendszeres aktualizálása.

Annak érdekében, hogy szervezetünk munkavállalói minél jobban azonosulni tudjanak a Campden BRI Magyarország Kft. értékeinek fontos részét képező egyenlőségi elvel, rendszeresen felhívjuk figyelmüket az elv jelen dokumentumban is tárgyalt tartalmára. Továbbá biztatjuk őket, hogy ha bármilyen javaslatuk, véleményük van, melynek segítségével ezt az elvet még hatékonyabban lehetne érvényesíteni a cégnél, azt bátran jelezzék az ezzel a területtel foglalkozó munkatárs vagy a vezetés felé. Minden ilyen visszajelzést komolyan megvizsgálunk és igyekszünk hasznosítani folyamataink továbbfejlesztése érdekében.

Intézetünknel a jövőben is a fenti elvek és szempontok szerint tervezzük folytatni a munkát. Lehetőséget adva minden társadalmi rétegnek az érvényesülésre, ösztönözve a kutatói pályán alul-reprezentált csoportokat.

Budapest, .....

*2022. január 12.*

*Sally Helen*  
.....  
Campden BRI Magyarország  
Nonprofit Kft.  
1096 Budapest, Haller u. 2

Dr. Sebők András

cégvezető